



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
CLUBUL SPORTIV UNIVERSITAR DIN ORADEA
Str. Universității, nr. 1, 410087, Oradea, Bihor
Tel./fax 0259 237415

Nr.516/30.09.2026

Lista funcțiilor din cadrul Club Sportiv Universitar Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ conform Anexa I Cap. I lit. A din Legea-cadru nr. 153/2017
Pct 3. Funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare;

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Gradația	Salariu de bază	Indemnizație de hrană
1.	Director	I	S		10115	-

Notă 2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;

Pct 5. Funcții învățământ preuniversitar/Pct 6. Funcții didactice auxiliare;

Nr. crt.	Funcția	Grad/categoria	Nivel studii	Gradația	Salariu de bază	Indemnizație de hrană
1.	Administrator financiar	I	S	5	8132	347
2.	Referent de specialitate	I	S	5	8287	347
3.	Referent de specialitate	III	S	5	7484	347
4.	Antrenor	II	S	5	8759	347

- Conform art. XVI alin.(1) din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art. XVII din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- Conform art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins: ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

- Conform art. XVIII alin. (1) din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

- Conform art. XVIII alin. (9) din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în anul 2026, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii,

înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2026.

- Conform art. XLIV din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, la art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, la art. 1 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

- Conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.