



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
CLUBUL SPORTIV UNIVERSITAR DIN ORADEA
Str. Universității, nr. 1, 410087, Oradea, Bihor
Tel./fax 0259 237415

Nr.203/29.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul Club Sportiv Universitar Oradea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Salarii de bază pentru funcții de specialitate - conform Anexei VIII - lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017;
a) Funcții de conducere;

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Gradația	Salariu de bază	Indemnizație de hrană
1.	Director	I	S		6254	-

*Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sportul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție;

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Gradația	Salariu de bază	Indemnizație de hrană
1.	Economist	I	S	5	6133	347
2.	Economist	I	S	5	5726	347
3.	Referent de specialitate		S	5	6133	347
4.	Antrenor	II	*)	5	5612	-
5.	Antrenor	II	*)	5	5612	347

*) Nivelul studiilor/condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin O.M.S.

- Conform art. II din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2024, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- În conformitate cu art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

- În conformitate cu art. XXVI din Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică la art. 18 alin (1), începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019...”, respectiv 347 lei.

- În conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Conform H.G.nr. 751/20.09.2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.